

PHỤ NỮ TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP HÀ NỘI VỚI PHONG TRÀO THI ĐUA “GIỎI VIỆC NƯỚC, ĐẢM VIỆC NHÀ”



Bùi Thị Ngân - Phó Hiệu trưởng

Trưởng Ban Nữ công - Trường Đại học Công nghiệp Hà Nội

Hưởng ứng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, nữ cán bộ, viên chức, lao động (CBVCLĐ) Trường Đại học Công nghiệp Hà Nội (ĐHCNHN) đã góp phần quan trọng vào sự phát triển bền vững của nhà trường. Kết quả thực hiện phong trào đã có 3 tập thể (tập thể nữ nhà trường, 2 tổ nữ công thuộc khoa), 3 cá nhân có thành tích xuất sắc trong các hoạt động phong trào được Công đoàn công thương Việt Nam tặng bằng khen; 20 chị đạt danh hiệu và được công đoàn Bộ Công Thương cấp giấy chứng nhận “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, 315 chị đạt danh hiệu thi đua cấp trường. Về chuyên môn đã có gần 50% nữ CBVC có trình độ thạc sỹ trở lên hoặc đang theo học cao học và nghiên cứu sinh; và 65 chị đạt danh hiệu Giáo viên dạy giỏi cấp Khoa, Trung tâm; 43 chị đạt danh hiệu Giáo viên dạy giỏi cấp trường; 3 chị đạt danh hiệu Giáo viên dạy giỏi cấp thành phố và 2 chị đạt danh hiệu Giáo viên dạy giỏi cấp toàn quốc.

Trong 5 năm qua (2005-2009), cùng với những bước phát triển lớn mạnh của nhà trường, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CBVCLĐ Trường ĐHCNHN đã có những bước phát triển mới. Bằng những biện pháp mang tính sáng tạo, dám nghĩ, biết làm, Ban nữ công - Công đoàn trường đã phát động và triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

Phong trào thi đua đã phát huy tiềm năng, sức sáng tạo, ý chí tự lực, tự cường, khuyến khích, động viên toàn thể nữ CBVCLĐ nêu cao tinh thần trách nhiệm, vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đơn vị giao, góp phần cùng toàn trường thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị. Vai trò của phụ nữ trong nhà trường nói chung và trong từng gia đình CBVC nói riêng tiếp tục được khẳng định.

Phong trào “Giỏi việc trường”

Hiện nay, nữ CBVCLĐ nhà trường có 596 người (chiếm 42,7%). Tuy ở những vị trí công việc khác nhau, song mỗi đồng chí đã xác định rõ vai trò, trách nhiệm của mình, từ đó chủ động khắc phục khó khăn, tích cực học tập và rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, thực hiện tốt công việc được giao với trách nhiệm cao nhất thể hiện qua các hoạt động:

Công tác chuyên môn, nghiệp vụ: Nữ CBVCLĐ luôn gương mẫu trong thực hiện nội quy, quy chế giảng dạy và làm việc; tích cực tham gia công tác giáo viên chủ nhiệm, cố vấn học tập, quản lý lớp học, quản lý vật tư, các trang thiết bị. Để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của giảng dạy và công tác, nữ CBVCLĐ đã tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Với lương tâm và trách nhiệm, các đồng chí nữ giảng viên luôn tự nghiên cứu, đổi mới phương pháp giảng dạy, tích cực tham gia phong trào thi đua



“dạy tốt - học tốt” và phong trào thi đua “giáo viên dạy giỏi” các cấp. 5 năm qua, đã có 65 chị đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp Khoa, Trung tâm đào tạo, 43 chị giáo viên dạy giỏi cấp trường, 03 chị giáo viên dạy giỏi cấp thành phố, 02 chị giáo viên dạy giỏi cấp toàn quốc. Tiêu biểu là chị Vũ Thị Hồng Vân- giảng viên khoa Mác - Lênin, 162 chị tham gia học lớp nghiệp vụ sư phạm bậc 1, bậc 2 và các khoá bồi dưỡng phương pháp giảng dạy, bồi dưỡng chuyên đề, 13 chị học lớp bồi dưỡng chuyên viên chính, 03 chị học lớp Cao cấp lý luận chính trị, 97 chị học lớp bồi dưỡng tìm hiểu về Đảng Cộng sản. Hiện nay toàn trường có 06 chị có trình độ tiến sỹ, 04 chị đang nghiên cứu sinh trong nước, 01 chị đang nghiên cứu sinh tại Úc, 145 chị có trình độ thạc sỹ và 75 chị đang học cao học.

Công tác nghiên cứu khoa học, phát huy sáng kiến, cải tiến: Phong trào nghiên cứu khoa học, phát huy sáng kiến, cải tiến trong giảng dạy và công tác nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công việc trong nữ CBVCLĐ đã có những bước tiến đáng kể. Các chị đã khẳng định mình và luôn là tấm gương miệt mài nghiên cứu, tự trang bị những kiến thức khoa học để đáp ứng yêu cầu công việc. Nhiều chị tham gia biên soạn giáo trình, chương trình, đề cương bài giảng, cải tiến biểu mẫu nhằm nâng cao hiệu quả công việc. Nhiều chị tham gia đề tài nghiên cứu khoa học cấp khoa, cấp trường. Trong 5 năm qua, nữ CBVCLĐ nhà trường đã đóng góp trên 500 sáng kiến, cải tiến trong đó có nhiều sáng kiến, cải tiến được áp dụng vào thực tế mang lại hiệu quả kinh tế cao. Những tấm gương tiêu biểu là chị Nguyễn Phương Nga- giảng viên khoa Công nghệ Thông tin, chị Đỗ Thị Thanh Mai- giảng viên khoa Sư phạm- Du lịch,...

Công tác Đảng, Chính quyền, Đoàn thể: Thực hiện chính sách về cán bộ nữ, Đảng uỷ, Ban Giám hiệu nhà trường đã làm tốt công tác quy hoạch, bồi dưỡng cán bộ nữ. Tính đến năm 2010, số chị em tham gia vào các cấp lãnh đạo, quản lý như sau: Ban Giám hiệu (20%), Ban chấp hành Đảng bộ (6,6%), Ban Chi uỷ (12,9%), Trưởng, phó Phòng, Khoa, Trung tâm (16,1%), Ban chấp hành công đoàn trường (46,6%), Ban chấp hành công đoàn bộ phận (41,3%), Ban chấp hành Đoàn trường (20,6%). Thông qua các hoạt động này, các chị đã khẳng định được vị trí và uy tín của mình. Với sự nhiệt tình và tinh thần trách nhiệm cao, các chị đã chủ động, sáng tạo trong việc tổ chức có hiệu quả các công việc được giao, xứng đáng với sự tin tưởng của

Đảng viên, CBVCLĐ và HSSV nhà trường. Tiêu biểu như các chị: Bùi Thị Ngân - Phó hiệu trưởng; Đinh Thị Dậu- Trưởng khoa Sư phạm - Du lịch; Trần Thị Dung - Phó khoa Kiểm toán- Kế toán...

Hiện nay có nhiều chị em đang tiếp tục học tập, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý để tự khẳng định mình. Trong thời gian tới, nhà trường có kế hoạch bồi dưỡng để đề bạt một số chị em vào các vị trí lãnh đạo và quản lý các cấp.

Các công tác khác: Với bản chất nhân hậu và phát huy truyền thống tương thân, tương ái, lá lành đùm lá rách, 100% chị em tích cực tham gia vào việc ủng hộ đồng bào lũ lụt, đóng góp quỹ “khuyến học” nhà trường, quỹ “Xây dựng mái ấm công đoàn” do Công đoàn công thương Việt Nam phát động, quỹ hỗ trợ cuộc thi sáng tạo Robocon của trường.

Các phong trào TDTT, VHVN, hội thi “nữ công giỏi”, “nấu ăn và cắm hoa nghệ thuật” nhân dịp kỷ niệm 110 năm ngày truyền thống nhà trường, ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10 được chị em tích cực hưởng ứng tham gia.

Phong trào “Đảm việc nhà”

Nữ CBVCLĐ Trường ĐHCN Hà Nội không những “Giỏi việc trường” mà còn “Đảm việc nhà”. Chị em đã thực hiện đầy đủ thiên chức của người phụ nữ khi đảm đương gánh vác các công việc gia đình. Nhiều chị đã trở thành tấm gương về lòng hiếu thảo với ông bà, cha mẹ; thực hiện tốt các chuẩn mực xây dựng gia đình no ấm, hạnh phúc, bình đẳng; làm tròn thiên chức của người mẹ dịu hiền và người vợ thủy chung trong gia đình; thực hiện nghiêm túc pháp lệnh dân số và vận động mọi người cùng thực hiện tốt công tác dân số - kế hoạch hoá gia đình để có điều kiện chăm sóc, nuôi dạy con ngoan, học giỏi và thành đạt.

Công tác vận động xây dựng gia đình văn hoá, chăm sóc và giáo dục thiếu niên, nhi đồng, nuôi con khoẻ, dạy con ngoan đã được chị em quan tâm đặc biệt. Hằng năm, nhiều gia đình đạt tiêu chuẩn gia đình văn hoá, 100% con CBVCLĐ chăm ngoan, học giỏi. Những tấm gương tiêu biểu là chị Vũ Thị Thân - giảng viên khoa Công nghệ Hoá, chị Đinh Thị Lan Phương - giảng viên Khoa Công nghệ thông tin. Một số chị đã vượt qua những khó khăn phấn đấu vươn lên và tự khẳng định mình như chị Đinh Thị Kim Phượng - Phó trưởng khoa Đào tạo Hợp tác Quốc tế; chị Phạm Thị Hương - cán bộ phòng Quản trị...



Với tinh thần đoàn kết và tấm lòng nhân ái, nữ CBVCLĐ trường ĐHCN Hà Nội đã và đang xây dựng một tập thể trong đó mọi thành viên đoàn kết, thân ái, luôn biết quan tâm giúp đỡ nhau trong công việc và trong cuộc sống đời thường.

Qua phong trào thi đua “giỏi việc nước, đảm việc nhà”, gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và cuộc vận động “học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, Tập thể nữ CBVCLĐ nhà trường, 2 tổ nữ công thuộc khoa Công nghệ thông tin và khoa Kinh tế (nay là khoa Kế toán-Kiểm toán và khoa Quản lý kinh doanh), 03 chị đã có thành tích xuất sắc trong các hoạt động phong trào được Công đoàn công thương Việt Nam tặng bằng khen, 20 chị đạt danh hiệu và được Công đoàn Công thương Việt Nam cấp giấy chứng nhận “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, 315 chị đạt danh hiệu thi đua “giỏi việc nước, đảm việc nhà” cấp trường. Đây vừa là sự ghi nhận xứng đáng về thành tích mà các tập thể và cá nhân đã đạt được trong 5 năm qua, vừa là một biểu hiện sinh động của sự tiến bộ của nữ CBVCLĐ nhà trường.

Phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2010-2015

Phát huy những thành tích đã đạt được, trong giai đoạn tiếp theo 2010-2015, Ban Nữ công - công đoàn trường tiếp tục phát động và tổ chức tốt các phong trào thi đua, trong đó nền tảng là phong trào “giỏi việc nước, đảm việc nhà”, gắn với phong trào “phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, thực hiện tốt cuộc vận động “xây dựng

nhà giáo văn hoá” và cuộc vận động “học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

Với mục tiêu chung là tăng cường đoàn kết, động viên mỗi nữ CBVCLĐ nâng cao tri thức, xây dựng lối sống văn minh, thanh lịch, gia đình hạnh phúc; thực hiện bình đẳng giới; nâng cao vai trò, vị thế của người Phụ nữ trong gia đình và xã hội; học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ được giao. Cụ thể là 100% chị em được tham gia học tập chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các cơ chế chính sách liên quan đến nữ và lao động nữ; 35% nữ CBVCLĐ được bố trí đi học trên đại học và các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ tin học, ngoại ngữ; 20 - 25% nữ CBVCLĐ là cán bộ quản lý của trường; 100% chị em được khám, chữa bệnh theo định kỳ. Không có nữ CBVCLĐ sinh con thứ 3; 100% gia đình nữ CBVC đạt danh hiệu “Gia đình văn hoá”; 90% chị em đạt danh hiệu “Giỏi việc trường, Đảm việc nhà” trong đó có 15% đạt danh hiệu cấp Công đoàn công thương Việt Nam; 80% tổ nữ công đạt danh hiệu “giỏi việc trường, đảm việc nhà” trong đó có 20% tổ Nữ công đạt danh hiệu cấp Công đoàn công thương Việt Nam, tập thể nữ CBVCLĐ nhà trường đạt danh hiệu tập thể vững mạnh xuất sắc cấp Công đoàn Công thương Việt Nam.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng uỷ, lãnh đạo nhà trường, sự quan tâm của ban Vì sự tiến Bộ của phụ nữ, các tổ chức đoàn thể và để tổ chức triển khai có hiệu quả các mục tiêu trên, trong giai đoạn 2010-2015, Ban nữ công - Công đoàn nhà trường cần tập trung vào một số công việc sau:



- Tiếp tục triển khai sâu rộng trong toàn thể CBVCLĐ Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ chính trị về “Công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước”, Chỉ thị số 49-CT/TW của Ban Bí thư TW Đảng về “Xây dựng gia đình thời kỳ CNH-HĐH đất nước”. Tuyên truyền, nâng cao nhận thức hiểu biết trong nữ CBVCLĐ về: vai trò của phụ nữ trong thời kỳ CNH-HĐH đất nước; pháp luật về bình đẳng giới; dân số - kế hoạch hoá gia đình; chăm sóc và bảo vệ sức khoẻ cho phụ nữ; những vấn đề về gia đình, phòng chống bạo lực gia đình và chăm sóc giáo dục trẻ em.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp và nâng cao chất lượng hoạt động nữ công. Tạo điều kiện và vận động nữ CBVCLĐ không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, nêu cao tinh thần trách nhiệm, đề cao ý thức tổ chức kỷ luật hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Chủ động tham gia nắm tình hình, phát hiện, bồi dưỡng các nhân tố tích cực trong nữ giới, làm nguồn giới thiệu với Đảng uỷ, chính quyền, các tổ chức đoàn thể những người có đủ đức, đủ tài vào các vị trí quản

lý, lãnh đạo các cấp.

- Nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CBVCLĐ. Tổ chức khám chữa bệnh định kỳ cho toàn thể nữ CBVCLĐ nhà trường. Tổ chức nhiều hoạt động kỷ niệm nhân các ngày phụ nữ dưới nhiều hình thức phong phú. Định kỳ 2 năm một lần tổ chức gặp mặt, biểu dương tập thể, cá nhân thực hiện tốt các phong trào thi đua.

- Phối hợp với Đoàn thanh niên nhà trường tổ chức các hoạt động vui chơi, giải trí cho con CBVCLĐ trong dịp tết thiếu nhi 1/6, tết trung thu và dịp hè. Vận động kinh phí để tổ chức các hoạt động thường niên như gặp mặt, tặng quà con CBVCLĐ đạt thành tích cao trong học tập. Vận động nữ CBVCLĐ tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, các hoạt động tương thân, tương ái trong nữ CBVCLĐ.

Trong thời gian tới mỗi nữ CBVCLĐ trường Đại học Công nghiệp Hà Nội cần tiếp tục thực hiện tốt hơn nữa phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà”, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, xứng đáng là nữ CBVCLĐ của một trường Anh hùng lao động thời kỳ đổi mới.

ĐỘNG VIÊN CÁN BỘ, VIÊN CHỨC...

(tiếp theo trang 11)

công tác kiểm tra, tự kiểm tra, xây dựng nề nếp dạy và học đúng với nề nếp dạy và học của một trường đại học tiên tiến.

- Đổi mới mạnh mẽ phương pháp dạy học, phát huy cao tính tự giác, tích cực, độc lập sáng tạo và năng lực tự đào tạo của người học. Nghiên cứu và cải tiến nội dung chương trình giảng dạy, mô hình, đồ dùng, thiết bị dạy học, khai thác triệt để có hiệu quả mọi tiềm năng sẵn có để nâng cao chất lượng đào tạo toàn diện. Đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu khoa học, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, hợp lý hóa công tác và tiếp tục cải cách các thủ tục hành chính, tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất cho người học và cho khách hàng.

- Tích cực xây dựng và bảo vệ môi trường trong nhà trường và ngoài xã hội, thực hiện con người có văn hóa. Xây dựng nhà trường không khói thuốc lá, không hút thuốc lá nơi công cộng... vận động mọi

người chấp hành nghiêm chỉnh luật giao thông đường bộ.

- Thực hiện triệt để tiết kiệm trong chi tiêu và sử dụng vật tư, nguyên vật liệu, tiết kiệm trong hội họp, hiếu, hỷ, đặc biệt là tiết kiệm điện năng.

- Tăng cường phát triển các hoạt động dịch vụ, thực tập kết hợp sản xuất, đào tạo ngắn hạn, tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho cán bộ viên chức trong nhà trường.

Hy vọng với những cố gắng nỗ lực của các công đoàn bộ phận trong nhà trường, được sự ủng hộ của chính quyền, sự chỉ đạo sát sao của Ban chấp hành Đảng bộ nhà trường thời gian tới phong trào thi đua sẽ phát triển mạnh mẽ hơn nữa và đem lại những kết quả thiết thực góp phần đáng kể vào việc nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học xứng đáng là trường Đại học đẳng cấp khu vực.