

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN ĐÀO TẠO VÀ CUNG ỨNG NHÂN LỰC - HAU (LETCO) MƯỜI NĂM MỘT CHẶNG ĐƯỜNG



Bùi Kim Sơn
Giám đốc Công ty LETCO
Trường Đại học Công nghiệp Hà Nội

Mô hình doanh nghiệp thuộc cơ sở đào tạo, viện nghiên cứu được hình thành từ chủ trương đổi mới của Đảng và Nhà nước. Trường Cao đẳng Công nghiệp Hà Nội nay là Trường Đại học Công nghiệp Hà Nội đã vận dụng sáng tạo của chủ trương đó để xin phép lập ra Công ty hợp tác đào tạo và xuất khẩu lao động nay là Công ty TNHH một thành viên Đào tạo và cung ứng nhân lực - HaUI, gọi tắt là LETCO. Công ty LETCO được thành lập có nhiệm vụ kinh doanh như mọi doanh nghiệp khác, đồng thời thực hiện nhiệm vụ quan trọng hơn thế đó là khép kín quy trình đào tạo và mở rộng lĩnh vực hoạt động của trường ĐHCN Hà Nội.

Đổi mới tư duy, mạnh dạn, quyết tâm để lập ra một doanh nghiệp thuộc trường đó là kết quả của sự sáng tạo và trí tuệ của Đảng ủy và ban Giám hiệu nhà trường. Thành lập Công ty đã khó, nhưng tổ chức, lãnh đạo Công ty hoạt động hiệu quả còn khó hơn nhiều bởi kinh doanh là lĩnh vực hoàn toàn mới đối với một đơn vị hành chính sự nghiệp chuyên về đào tạo, cùng với đội ngũ cán bộ giáo viên đã trải qua thời kỳ dài cơ chế tập trung quan liêu bao cấp. Công ty khai chương để đi vào hoạt động chỉ có vẹn vẹn 2 người chuyên trách, Giám đốc và Phó giám đốc Công ty do Lãnh đạo nhà trường kiêm nhiệm, để thực hiện nhiệm vụ chủ yếu là tư vấn, giới thiệu việc làm cho học sinh, sinh viên.

Những hoạt động đầu tiên của Công ty như đưa trẻ tập đi, dò dẫm từng bước, từng bước để vượt qua khó khăn, trở ngại ban đầu, lãnh đạo Công ty quyết tâm thực hiện chủ trương dám nghĩ, dám làm, vận dụng mọi khả năng và cơ hội có thể để tổ chức tốt các hoạt động kinh doanh của Công ty.

Trải qua 10 năm hoạt động LETCO từng bước vững chắc để khẳng định vai trò doanh nghiệp thuộc trường và vị trí, thị phần kinh doanh trên thương trường. Đến nay có thể khái quát những kết quả cơ bản mà LETCO đã làm được trong 10 năm qua:

LETCO xác định yếu tố con người và tổ chức bộ máy hợp lý là nhân tố hàng đầu góp phần quyết định thành bại trong kinh doanh. Bằng những chính sách và cơ chế tuyển chọn, sử dụng đúng người đúng việc đến nay LETCO đã có 40 cán bộ, nhân viên cơ hữu và hàng trăm lao động thời vụ, vụ việc. Đi đôi với việc tuyển chọn, bồi dưỡng đội ngũ LETCO coi trọng việc xây dựng cơ cấu tổ chức bộ máy hợp lý với từng giai đoạn phát triển, ban đầu chỉ hình thành 01 phòng Kế hoạch kinh doanh thực hiện tổng hợp các công việc, mỗi cán bộ, nhân viên kiêm nhiệm nhiều công việc, hiện tại LETCO đã có 05 phòng chuyên môn nghiệp vụ và 01 đội xe. Từng bước phát triển của LETCO gắn chặt với các hoạt động của Trường ĐHCN Hà Nội, phát huy tối đa lợi thế của Trường ĐHCN Hà Nội.



Trụ sở của Công ty

nghiệp Hà Nội. LETCO lựa chọn phương án kinh doanh đa ngành, đa lĩnh vực để phù hợp với mô hình đào tạo của nhà trường là đa ngành, đa cấp học và đa hình thức đào tạo. LETCO đã đăng ký và tổ chức kinh doanh với 12 lĩnh vực khác nhau, mỗi kết quả đạt được trong hoạt động sản xuất kinh doanh để lại dấu ấn trên vai trò cầu nối giữa trường Đại học Công nghiệp Hà Nội với các doanh nghiệp và đơn vị tuyển chọn, sử dụng lao động. LETCO đã xây dựng mối quan hệ đối tác với trên 400 doanh nghiệp trong nước và có hàng trăm nghiệp đoàn, doanh nghiệp, trường học ở nước ngoài là đối tác của LETCO. Với phương châm chữ tín và chất lượng là chìa khóa cho mọi thành công trong hợp tác kinh doanh và cung ứng dịch vụ, đi đôi với việc tạo dựng được uy tín, niềm tin với khách hàng. Xây dựng uy tín, niềm tin với khách hàng là cả một chặng đường khó khăn vất vả, nhưng giữ vững được uy tín và niềm tin sẽ khẳng định được thương hiệu trên thương trường.

Từ những chủ trương đúng và những việc làm cụ thể LETCO đã đạt được những kết quả đáng ghi

nhận. Năm 2002, doanh thu chỉ đạt hơn 100 triệu đồng, đến năm 2009 Công ty đã đạt được doanh thu 18,5 tỷ đồng và kế hoạch năm 2010 là 26,5 tỷ đồng. Số lượng HS, SV được LETCO giới thiệu việc làm trên 15.000 người, xuất khẩu lao động và giới thiệu cho xuất khẩu lao động đạt gần 9.000 người. LETCO đã tổ chức đào tạo và đào tạo ngắn hạn cho gần 30.000 lượt người. LETCO đã ký hợp đồng và tổ chức thực hiện được nhiều hợp đồng sản xuất với các công ty của Nhật Bản, Hàn Quốc và các tổng công ty lớn có những hợp đồng có giá trị gần 10 tỷ đồng. Hàng năm LETCO phối hợp với các khoa, trung tâm đào tạo của trường ĐH Công nghiệp Hà Nội và các trường bạn tổ chức cho hàng ngàn lượt HS-SV đi thực tập tại cơ sở sản xuất với vị trí của một người thợ trực tiếp làm ra sản phẩm và được trả lương theo thợ thủ việc.

Có thể nói những kết quả đó đã ghi nhận sự phát triển mạnh mẽ của LETCO, nhưng điều quan trọng hơn là đã làm tròn nhiệm vụ và mục tiêu thành lập công ty đó là khép kín quy trình đào tạo của nhà trường, nhiều HS, SV đã đặt niềm tin vào trường ĐH



Công nghiệp Hà Nội không chỉ ở chất lượng đào tạo mà còn là chỗ dựa vững chắc về việc làm sau khi ra trường. Công ty không chỉ giải quyết đầu ra (việc làm) cho HS-SV mà còn tham gia tích cực vào việc tìm nơi thực tập cho HS-SV để thực hiện mục tiêu đào tạo sát với sử dụng lao động.

Năm 2010 là năm LETCO vừa tròn 10 tuổi và cũng là năm thực hiện chuyển đổi mô hình doanh nghiệp từ một Công ty nhà nước thuộc cơ sở đào tạo chuyển sang hoạt động theo mô hình Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên. Việc chuyển đổi mô hình không làm ảnh hưởng tới mục tiêu hoạt động của Công ty và không làm thay đổi bản chất sở hữu mà chuyển đổi để phù hợp với luật doanh nghiệp trong điều kiện nền kinh tế thị trường Việt Nam đang hội nhập khu vực và quốc tế.

Tiếp tục phát huy những thành tích đã đạt được cùng với việc thay đổi mô hình tổ chức hoạt động, bên cạnh việc tổng kết những bài học kinh nghiệm của 10 năm hoạt động, LETCO đã vạch ra cho mình một kế hoạch phát triển trong tương lai cụ thể bằng các số liệu dưới đây:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2011	Năm 2012	Năm 2013	Năm 2014	Năm 2015
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	30,4	35	40	46,2	53,2
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	5,4	5,9	6,4	6,9	7,4
3	Nộp ngân sách	Tỷ đồng	1,35	1,48	1,6	1,73	1,85
4	Giới thiệu việc làm cho HS-SV	Lượt người	1.000	1.200	1.400	1.600	1.800
5	Đưa HS-SV đi thực tập	Lượt người	800	800	800	800	800
6	Đào tạo ngoại ngữ, đào tạo ngắn hạn	Lượt người	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
7	Xuất khẩu lao động	Lượt người	850	900	1.000	1.000	1.000

Để đạt được mục tiêu, kế hoạch đề ra LETCO tập trung tổ chức thực hiện các giải pháp sau:

Một là: tiếp tục triển khai các lĩnh vực hoạt động sản xuất kinh doanh theo ngành nghề đã đăng ký, đồng thời đẩy mạnh phát triển quy mô đối với các ngành nghề đã và đang hoạt động.

Hai là: tổng kết đánh giá công tác tổ chức sản xuất, đặc biệt là cơ chế quản lý và hiệu quả của hoạt động sản xuất; mở rộng tìm kiếm bạn hàng mới; khai thác triệt để bạn hàng hiện có bằng các chính sách hợp tác mềm dẻo; mạnh dạn lập dự án đầu tư cơ sở vật chất cho sản xuất.

Ba là: mở rộng mạng lưới liên kết đào tạo, tích cực

tìm kiếm các đối tác có nhu cầu đào tạo theo địa chỉ, đẩy mạnh công tác đào tạo cho xuất khẩu, thí điểm công tác bồi dưỡng nhân tài để cung cấp nguồn nhân lực quản lý chất lượng cao.

Bốn là: củng cố tổ chức bộ máy theo hướng chuyên môn hóa, tách phòng Xuất khẩu lao động thành những phòng nghiệp vụ theo nhóm thị trường, hình thành các bộ phận mới để thực hiện nhiệm vụ kinh doanh ngành nghề mới.

Năm là: phối hợp chặt chẽ với các khoa, trung tâm đào tạo của nhà trường đáp ứng mọi nhu cầu học tập của người học và nhu cầu đào tạo của các đối tác, với các loại hình đào tạo khác nhau.

Sáu là: xây dựng quy chế, quy định nội bộ phù hợp pháp luật để hướng dẫn việc thực thi pháp luật, bổ sung, sửa đổi quy chế quản lý và chi trả lương theo hướng khuyến khích tăng năng suất, chất lượng và thu hút người tài. Không ngừng quan tâm nâng cao đời sống CBNV về vật chất và tinh thần.

Bảy là: phát động phong trào thi đua nghiên cứu cải tiến các hoạt động nhằm tăng năng suất và đạt hiệu quả cao.

Tám là: xây dựng chiến lược phát triển Công ty và tầm nhìn đến năm 2020.

Chín là: xây dựng kế hoạch năm, quý, tháng sát với điều kiện sản xuất kinh doanh và chuẩn bị đủ nguồn lực cho sản xuất kinh doanh.

Mười là: vận hành có hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng (QMS) ISO 9001 - 2008.