

ẢNH HƯỞNG CỦA HỆ THỐNG THÔNG TIN KẾ TOÁN QUẢN TRỊ VÀ SỰ CAM KẾT VỚI TỔ CHỨC ĐẾN HIỆU SUẤT QUẢN LÝ TẠI CÁC DOANH NGHIỆP SẢN XUẤT TRÊN ĐỊA BÀN THÀNH PHỐ HÀ NỘI

THE EFFECTS OF MANAGEMENT ACCOUNTING SYSTEMS AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON MANAGEMENT PERFORMANCE: EVIDENCE

Vũ Thị Thu Phương^{1*}, Hoàng Thị Mai Lan¹

TÓM TẮT

Hệ thống thông tin kế toán quản trị ngày càng thể hiện vai trò quan trọng trong hoạt động quản lý doanh nghiệp hiện nay. Nghiên cứu này đánh giá sự ảnh hưởng của hệ thống thông tin kế toán quản trị, sự cam kết với tổ chức đến hiệu suất quản lý. Thông qua điều tra khảo sát bằng bảng hỏi 110 nhà quản lý của 50 DNSX trên địa bàn thành phố Hà Nội, dữ liệu thu thập được phân tích bằng phương pháp hồi quy đa biến. Kết quả nghiên cứu cho thấy, mức độ sử dụng hệ thống thông tin kế toán quản trị và sự cam kết với tổ chức có ảnh hưởng đến hiệu suất quản lý. Theo đó, nếu nhà quản lý có cam kết cao với tổ chức, mức độ sử dụng hệ thống thông tin kế toán quản trị trên phạm vi rộng thì khả năng xử lý thông tin cao hơn, nhờ đó gia tăng hiệu suất quản lý.

Từ khóa: hệ thống kế toán quản trị; sự cam kết với tổ chức; hiệu suất quản lý

ABSTRACT

The management accounting system (MAS) increasingly plays an important role in corporate governance today. This study examines the interactive effects of organizational commitment and management accounting system (MAS) on management performance. The data collected through a questionnaire survey of 110 administrators from 50 enterprises in Hanoi were analyzed using multivariate regression. Research results show that the use of management accounting systems and the commitment to the organization affect management performance. Accordingly, if managers have a high commitment to the organization with the use of management accounting systems on a large scale, the ability to process information is higher, thereby improving management performance.

Keywords: management accounting information system; organizational commitment; management performance

¹Trường Đại học Thủy lợi

*E-mail: phuongvtt@tlu.edu.vn

Ngày nhận bài: 12/04/2018

Ngày nhận bài sửa sau phản biện: 30/05/2018

Ngày chấp nhận đăng: 15/06/2018