

# ĐÁNH GIÁ SỰ HÀI LÒNG VỀ KHẢ NĂNG THÍCH ỨNG NGHỀ NGHIỆP CỦA SINH VIÊN TỐT NGHIỆP CHUYÊN NGÀNH KẾ TOÁN TRƯỞNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP HÀ NỘI

## ASSESSING THE SATISFACTION ON CAREER ADAPTABILITY OF GRADUATES IN ACCOUNTING MAJORS AT HANOI UNIVERSITY OF INDUSTRY

Trần Thị Thùy Trang<sup>1\*</sup>, Trần Thùy Linh<sup>1</sup>, Trần Thị Hiền Lương<sup>2</sup>

### TÓM TẮT

Nghiên cứu được thực hiện nhằm đánh giá khả năng thích ứng nghề nghiệp của sinh viên tốt nghiệp chuyên ngành Kế toán tại trường Đại học Công nghiệp Hà Nội theo các yêu cầu về kỹ năng, thái độ, kiến thức cần có. Dữ liệu nghiên cứu được thu thập từ 120 cựu sinh viên chuyên ngành Kế toán trường Đại học Công nghiệp Hà Nội và nhà quản trị doanh nghiệp (nơi các sinh viên hiện đang làm việc). Áp dụng phương pháp nghiên cứu định lượng, kết quả hồi quy cho thấy, hai yếu tố là Quản lý và Thái độ có tác động đến sự hài lòng của đối tượng khảo sát, trong đó yếu tố Quản lý có mức độ tác động lớn hơn yếu tố Thái độ.

**Từ khóa:** sự hài lòng; khả năng thích ứng; nghề nghiệp

### ABSTRACT

The research was conducted to assess the career adaptability of accounting graduates at Hanoi University of Industry in terms of skills, attitudes and knowledge required. The data of the study was collected from 120 alumni of accounting profession at Hanoi University of Industry and the enterprise managers (where they are currently working for). Applying the quantitative method, the regression results show that the two factors Management and Attitude affect the satisfaction of the surveyed subjects of which the factor Management has greater impact than Attitude.

**Keywords:** satisfaction; adaptability; occupation

---

<sup>1</sup>Khoa Kế toán-Kiểm toán, Đại học Công nghiệp Hà Nội

<sup>2</sup>Khoa Ngoại ngữ, Đại học Công nghiệp Hà Nội

\*E-mail: [trantranghtttkt@gmail.com](mailto:trantranghtttkt@gmail.com)

Ngày nhận bài: 15/01/2018

Ngày nhận bài sửa sau phản biện: 03/04/2018

Ngày chấp nhận đăng: 15/06/2018