

GIẢI PHÁP TĂNG CƯỜNG QUẢN LÝ ĐỐI TƯỢNG THAM GIA BẢO HIỂM XÃ HỘI BẮT BUỘC

IMPROVE MANAGEMENT EFFECTIVELY TO THE COMPULSORY SOCIAL INSURANCE PARTICIPANT

Phạm Hải Hưng^{1*}

TÓM TẮT

Nghiên cứu này nhằm tìm hiểu thực trạng tham gia BHXH bắt buộc của NLĐ và các đơn vị sử dụng lao động trong giai đoạn 2012-2017. Kết quả đã cho thấy, số lượng đơn vị sử dụng lao động và NLĐ tham gia BHXH có sự tăng trưởng, tuy nhiên, công tác quản lý các đối tượng tham gia còn tồn tại nhiều vấn đề, như: tỷ lệ đơn vị sử dụng lao động và NLĐ thuộc diện phải tham gia còn thấp, một số quy định còn chồng chéo. Trên cơ sở đó, tác giả đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý hoạt động này, bao gồm: (i) đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền; (ii) phối hợp với ban, ngành liên quan để quản lý đối tượng; (iii) tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra liên ngành; (iv) sửa đổi, bổ sung quy định và tăng cường mức xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực BHXH.

Từ khóa: BHXH; quản lý đối tượng tham gia BHXH; NLĐ; đơn vị sử dụng lao động

ABSTRACT

The study analyses the situation of the compulsory social insurance participation from the period of 2012 to 2017. The results show that, the annual number of employees and employers increased in social insurance. However, the participant management is still remaining issues such as a low rate of participation, some unsuitable legal regulations. Based on the results, some solutions offered: (1) promoting communication activities, (2) Coordinating with relating agencies to manage participant more strictly, (3) increasing inspection and supervision activities, (4) Amending and adding the regulations and increasing punishment rate on administration violations in the section of social insurance.

Keywords: Social insurance; social insurance participant management; employee; employer

¹ Đại học Lao động - Xã hội

* E-mail: haihung1610@gmail.com

Ngày nhận bài: 13/04/2018

Ngày nhận bài sửa sau phản biện: 15/05/2018

Ngày chấp nhận đăng: 15/06/2018