

LIÊN KẾT GIỮA NHÀ TRƯỜNG VỚI DOANH NGHIỆP TRONG ĐÀO TẠO: KINH NGHIỆM MỘT SỐ TRƯỜNG ĐẠI HỌC TRÊN THẾ GIỚI VÀ GỢI MỞ CHO ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP HÀ NỘI

LINKS BETWEEN UNIVERSITIES AND BUSINESSES IN HUMAN RESOURCES TRAINING: EXPERIENCES FROM SOME UNIVERSITIES IN THE WORLD AND SUGGESTION FOR HANOI UNIVERSITY OF INDUSTRY

Trần Thị Thúy Chinh^{1*}

¹Khoa Lý luận Chính trị - Pháp luật, Trường Đại học Công nghiệp Hà Nội

*E-mail: chinhtranthuy@yahoo.com

Ngày nhận bài: 30/11/2016

Ngày nhận bài sửa sau phản biện: 22/2/2017

Ngày chấp nhận đăng: 28/2/2017

TÓM TẮT Nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực là một trong những nhiệm vụ hàng đầu của mỗi trường đại học. Để làm tốt nhiệm vụ này thì các trường đại học có những cách thức, biện pháp khác nhau. Trong đó, liên kết giữa nhà trường với doanh nghiệp là một xu hướng cơ bản và bài học thành công của nhiều trường đại học nổi tiếng trên thế giới. Thông qua bài báo này, một số kinh nghiệm về liên kết của các trường đại học trên thế giới trong đào tạo nguồn nhân lực, như: phát triển mô hình đại học - doanh nghiệp; gắn liên kết đào tạo với nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ; gắn các hoạt động đào tạo với thực tiễn doanh nghiệp. Từ những kinh nghiệm này, gợi mở cho Đại học Công nghiệp Hà Nội trong việc liên kết với doanh nghiệp đào tạo nguồn nhân lực trên ba khía cạnh: xây dựng chiến lược liên kết giữa nhà trường với doanh nghiệp trong đào tạo nguồn nhân lực; tăng cường liên kết với doanh nghiệp về nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ trong đào tạo nguồn nhân lực; tăng cường liên kết với doanh nghiệp để tìm đầu ra phù hợp trong đào tạo nguồn nhân lực.

Từ khóa: nguồn nhân lực; liên kết; doanh nghiệp; đào tạo; kinh nghiệm

ABSTRACT Improving the quality of human resources training is one of the top tasks of every university. To do this well, universities have different ways and means, of which the link between school and business is a basic trend and successful lessons for many famous universities in the world. This paper studies experiences on the linkages of universities around the world in human resource training, such as the development of the university-business model; Linking training with scientific research and technology transfer; linking training activities with business practices. This is a suggestion for Hanoi University of Industry to link with businesses in human resource training in three aspects: building a linking strategy between schools and businesses in training human resources; strengthening linkages with businesses in scientific research and technology transfer in human resource training; strengthening linkages with businesses to find suitable outputs in human resource training.

Keywords: human resources; link; businesses; training; experience